



CINE-MIS Nonprofit Kft.

Etikai Kódex

A Költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31) kormányrendelet 6.§ (1) bekezdésének c) pontja alapján a hivatásetikai alapelvek részletes tartalmát, az etikai eljárás szabályait a CINE-MIS Nonprofit Kft. valamennyi munkaviszonyban álló munkavállalója (továbbiakban: munkavállaló) számára az alábbiak szerint állapítom meg:

I. Alapelvek

1. *Hűség:*

A munkavállaló feladatait a CINE-MIS Nonprofit Kft. szellemiségéhez méltóan, Miskolc város érdekében, Magyarország Alaptörvényéhez való hűséggel köteles teljesíteni.

2. *Elkötelezettség:*

A munkavállaló feladatait a közjó iránt elkötelezetten teljesíti. A közjó szolgálata során, minden tőle telhetőt megtesz az érintettek jogainak és jogos érdekeinek érvényesítése érdekében.

3. *Felelősségtudat:*

A munkavállaló felelős döntéseiben, nyilatkozataiban és cselekedetei súlyának tudatában teljesíti a rábízott feladatokat.

4. *Szakszerűség:*

A munkavállaló a feladatát legjobb tudása szerint, szakszerűen – a jogszabályoknak és a szakmai előírásoknak megfelelően – kell, hogy elvégezze.

5. *A nemzeti érdekek előnyben részesítése:*

A magyar nemzet érdekeinek szolgálata a munkavállaló feladatellátásán is alapul, ezért kötelezettségeit a hazaszeretet és a haza iránti lojalitással kell végeznie. Feladatainak ellátásakor takarékosan bánik minden olyan emberi, társadalmi, gazdasági vagy környezeti erőforrással, amely felhasználására munkája közvetve vagy közvetlenül hatást gyakorolhat.

6. *Méltóság:*

Feladatait az emberi méltóság feltétlen tiszteletben tartásával végezze. Megjelenésében és magaviseletében a munkavállalónak – nemcsak a hivatása gyakorlása során, hanem a magánéletben is – ki kell érdemelnie az állampolgárok, a felettesei és a munkatársai bizalmát és megbecsülését.

7. *Tisztesség:*

A munkavállalónak tisztességesnek, fegyelmezettnek, kötelességtudónak kell lennie a munkahelyén és azon kívül is. Vissza kell utasítania minden olyan tartalmú nyílt vagy burkolt kérést, amely az előírásoktól való eltérésre irányul. El kell utasítania a korrupciót, annak valamennyi formája ellen fel kell lépnie.

8. *Előítéletektől való mentesség:*

A munkavállaló munkájában az egyenlő elbánás elvének kell érvényesülnie, a hátrányos megkülönböztetés valamennyi fajtája megengedhetetlen.

9. *Pártatlanság:*

A munkavállaló tevékenységének pártatlannak és függetlennek kell lennie, és tartózkodnia kell bármilyen önkényes intézkedéstől. Munkájában nem befolyásolhatja személyes, családi, politikai vagy anyagi érdek.

10. *Igazságos és méltányos jogszolgáltatás:*

A munkavállaló hatáskörét kizárólag abból a célból gyakorolhatja, amelyre a vonatkozó jogszabályok, rendelkezések, munkaköri leírás felhatalmazzák őt. Feladatait a jog és az erkölcs szerint is igazságosan, valós körülmények mérlegelése alapján méltányosan teljesíti.

11. *Az intézkedések megtételére irányuló arányosság:*

A munkavállaló munkáját a közérdekű célok eszközeinek megválasztásában arányosan látja el, azaz olyan eszközöket választ, amelyek indokoltak és az adott célok megvalósítását leginkább szolgálják, de sem a köz, sem pedig mások számára nem okoznak indokolatlan terheket vagy károkat.

12. *Együttműködés:*

A munkavállalónak munkája során készségesen együttműködőnek kell lennie az ügyfelekkel, a munkatársaival, más hatóságok vezetőivel és ügyintézőivel.

A munkavállaló feladatait a CINE-MIS Nonprofit Kft. ügyfelei és partnerei jogainak és jogos érdekeinek tiszteletben tartásával, azonban a közérdek csorbítása nélkül teljesíti.

II. **A vezetőkkel szemben támasztott különös hivatásetikai követelmények**

1. *Példamutatás:*

A CINE-MIS Nonprofit Kft. vezetői személyes példamutatásukkal segítsék elő, hogy az általuk irányított szervezeti egységekben együttműködő, konstruktív, jó munkahelyi kapcsolatok és munkahelyi légkör alakuljon ki, illetve maradjon fenn.

2. *Szakmai szempontok érvényesítése:*

A CINE-MIS Nonprofit Kft. vezetőinek törekedniük kell arra, hogy az általuk vezetett

szervezeti egység szakmai tekintélye, elismertsége növekedjen. Ugyanakkor kerülniük kell más szervezeti egység megalapozatlan bírálatát, a rivalizálást és a személyeskedést.

3. Számonkérési kötelezettség:

A feladatok, megbízások, utasítások kiadásánál a sikeres vagy sikertelen végrehajtásért a felelősség a vezetőt terheli. Az elvégzett feladatok számonkérése során a szükséghez mérten határozottan, de mindig igazságosan lépjen fel, tisztelve a beosztottak méltóságát, személyiségi jogait.

III. A hivatásetikai eljárás szabályai

1. Az etikai vétség:

- Az etikai vétség a munkavállalók hivatásetikai alapelveket vagy hivatásetikai részletszabályokat megszegő azon cselekménye, amely a Kódex I. pontjában felsorolt etikai szabályokkal ellentétes, és nem minősül bűncselekménynek, szabálysértésnek vagy fegyelmi vétségnek.
- Hivatásetikai alapelv megsértése csak az adott alapelvvel nyilvánvalóan ellentétes cselekmények esetén állapítható meg, ha a megsértett hivatásetikai alapelv tartalma kétséget kizáróan világos és az adott magatartásra egyértelműen vonatkoztatható.
- Az etikai vétséget elkövető munkavállalókkal szemben kiszabható büntetés a figyelmeztetés vagy a megrovás. A munkáltatói jogkör gyakorlója figyelmeztetést, etikai eljárás lefolytatása nélkül is adhat, ha a tényállás megítélése egyszerű és a normasértést a munkavállaló elismeri.

2. A hivatásetikai eljárás:

- a) Az etikai vétség alapos gyanúja, észlelése esetén, hivatásetikai eljárás indítható, a munkáltatói jogkör gyakorlója részére benyújtott, névvel ellátott írásos bejelentés alapján.
- b) A munkáltatói jogkör gyakorlója dönt az etikai eljárás megindításáról. Nem indítható eljárás, ha a normasértés alapos gyanújának tudomásra jutásától számított egy év eltelt.
- c) Az etikai eljárást a megindítástól számított 30 napon belül le kell folytatni.
- d) A CINE-MIS Nonprofit Kft. az etikai eljárások lefolytatása céljából 3 tagú Etikai Bizottságot hoz létre. A Bizottság tagjainak személyére, eseti jelleggel a munkáltatói jogkör gyakorlója ad megbízást, azzal a kitételrel, hogy a bizottság tagjai az eljárás alá vonttal legalább azonos besorolású, vagy vezetői munkakörre kinevezett munkavállalók lehetnek.
- e) Az etikai eljárás megindításáról a munkavállalót írásban értesíteni kell, és biztosítani kell számára a jogai gyakorlásához szükséges tájékoztatást.
- f) A Bizottság tagjai tevékenységükben függetlenek, állásfoglalásuk kialakításában nem utasíthatóak, nem befolyásolhatóak, és feladataik ellátása során nem érheti őket hátrány.

- g) A Bizottság feladata:
- a normasértés körülményeinek feltárása, vizsgálati eredmények összegzése, amelyet jegyzőkönyvben kell rögzíteni;
 - az eljárásban minden olyan bizonyíték felhasználható, amely alkalmas a tényállás tisztázására, így a Bizottság meghallgatja az eljárás alá vont munkavállalót, vagy az ügyben érintett személyt, megvizsgálja a bizonyítékokat;
 - szükség esetén javaslattétel az elkövető munkavállalóval szemben kiszabható büntetésre.
- h) A Bizottság írásos véleményét az ügyben keletkezett iratokkal együtt megküldi a munkáltatói jogkör gyakorlójának, aki megállapítja a vétlenséget vagy az etikai vétséget, és dönt a büntetés kiszabásáról.
- i) A munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben indított etikai eljárás esetén, a III. pontban foglalt feladatokat a Polgármester látja el.

Miskolc, 2018.05.24.



Ügyvezető

CINE-MIS
NONPROFIT KFT.
3530 Miskolc, Széchenyi u. 48
Adószám: 21006984-2-05